

SONDAGE SUR LE TÉLÉTRAVAIL

ANALYSE EN QUELQUES CHIFFRES

70%

DES SONDÉS SERONT DORÉNAVANT BEAUCOUP APPELÉS À COLLABORER À DISTANCE

ATTENTION toutefois à l'isolement. La communication entre les équipes sera de mise et le manager devra redoubler d'attention sur les collaborateurs. L'écoute est primordiale.

DES ENTREPRISES ONT UNE RÉELLE VOLONTÉ À METTRE EN PLACE LE TÉLÉTRAVAIL DE MANIÈRE OPTIMALE !

44%

Un retour en arrière sera quasiment impossible. Il est donc important que la transition vers cette nouvelle forme de travail fasse partie des priorités afin d'éviter de faire face à des soucis à moyen - long terme. Tout ce qui est bien fait maintenant évitera des problèmes plus tard.

33%

DES MANAGERS NE SONT PAS VRAIMENT HABITUÉS À TRAVAILLER À DISTANCE

Les notions d'organisation, d'écoute des collaborateurs et de cohésion d'équipe auront donc toute leur importance.

DES TÉLÉTRAVAILLEURS SOUHAITENT POURSUIVRE CETTE FORME DE TRAVAIL

86%

ATTENTION à la sur-utilisation des outils connectés et à la rupture de communication qui pourrait y être liée.

Passé le cap de la technique, il faudra mettre un vrai soin au lien social, à la communication et à l'équilibre de vie.

59%

DES SALARIÉS DISENT ALLER AU BUREAU D'ABORD POUR PARTAGER UN MOMENT DE CONVIVIALITÉ AVEC LEURS COLLÈGUES.

Et 44% pour rencontrer les membres de leur équipe. Donc organiser des moments de rencontre loisirs est aussi une bonne option pour combler ce besoin. Un apéritif par exemple ?

DES ENTREPRISES SE SONT OCTROYÉES UNE NOTE ENTRE 8 ET 10 SUR 10 POUR LEUR ORGANISATION MISE EN PLACE AUTOUR DU TÉLÉTRAVAIL.

66%

BRAVO ! On like !



77%

DES ENTREPRISES ONT ÉTÉ FORTEMENT À TRÈS FORTEMENT IMPACTÉES PAR LA CRISE DU COVID DANS LA NÉCESSITÉ DE DONNER ACCÈS AU HOME OFFICE.

D'où l'importance aujourd'hui de prendre un temps pour faire le point sur les divers aspects qui nécessitent une amélioration.

DES SONDÉS ESTIMENT QU'UNE BONNE MISE EN PLACE EST UNE CONDITION IMPORTANTE POUR BIEN COLLABORER À DISTANCE.

84%

RESTEZ CONNECTÉS AVEC NOUS POUR CONNAÎTRE NOTRE FUTURE OFFRE DE FORMATION POUR UNE "TRANSITION OPTIMALE VERS LE TÉLÉTRAVAIL"

SONDAGE SUR LE TÉLÉTRAVAIL

ANALYSE EN IMAGES

Nous vous avons soumis 6 modules de formation.
Les thèmes gagnants font ressortir une volonté de :

ÊTRE BIEN POUR SOI, POUR LES AUTRES ET ENSEMBLE



SOI

Module 3 : Outils de travail et ergonomie



LES AUTRES

Module 6 : Notions managériales



ENSEMBLE

Module 5 : Outils de gestion et communication

CERTAINS D'ENTRE VOUS OCTROIENT LE TÉLÉTRAVAIL AUX COLLABORATEURS À CES CONDITIONS:



Principe de la confiance



Communication interne sans faille



Que les intérêts pour les collaborateur et l'entreprise soient respectés



Libre...pas de contraintes

Un cadre est posé préalablement afin de créer un espace de liberté pour que chacun puisse évoluer librement dans l'accomplissement de leurs tâches.



Environnement approprié

(limiter les sollicitations diverses, aménager un espace de travail ergonomique, s'équiper du matériel informatique adapté...)



Blocs horaires de "présence obligatoire "

Ex: 9h-11h et 14h-16h - calendrier à jour



Fusion des intérêts du collaborateur, de la société et de l'environnement

L'avantage des nouveautés, c'est que l'on peut choisir de leur donner la forme et le sens que l'on souhaite.

Placer l'humain, le bon sens et l'ouverture au coeur de cette transition permettra d'établir de nouvelles prises de consciences, de nouvelles formes de collaborations et de faire émerger des qualités chez chacun et chacune que l'on n'avait peut-être pas perçu jusqu'à présent !

Soyons ouverts et respectueux les uns les autres dans le rôle que nous avons à jouer.
Trouver un juste équilibre entre vie privée et vie professionnelle semble être une clé intéressante à actionner.

Bravo à vous, entreprises suisses romandes pour le soin que vous souhaitez mettre à faire les choses bien, et merci d'avoir participé à cette enquête !